



R8WAY
MOPH

วาระที่ 3.2 ผลการวิเคราะห์ผลกระทบจากต้นทุน ค่าแรง พกส.ที่บรรจุใหม่ปี 2562

**ภก.อิสรา จริญญาธรรม
เภสัชกรเชี่ยวชาญ
รพ.สกลนคร**



R8WAY
MOPH

ต้นทุนค่าแรง พกส.ที่บรรจุใหม่ปี 2562

ประมาณการใช้จ่ายเงินบำรุงเพิ่มขึ้น กรณีการให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)

เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ลจช. รายเดือน เงินบำรุง ที่ผ่านการ ประเมิน 50% แรก (อัตรา)	เปรียบเทียบค่าจ้าง ลจช. กับ ขั้นต่ำ พกส. (ตาม คุณสมบัติที่ใช้จ้าง)		เงินบำรุงที่ใช้ เพิ่ม (ส่วนต่าง เฉพาะผู้ไม่ถึง ขั้นต่ำ) (บาท/เดือน)	ประมาณการ ต้นทุนเงินเดือน พกส.ปี 2562	EBITDA เขต8 ข้อมูล ณ 31 ม.ค. 2562	EBITDA คงเหลือ
			สูงกว่าขั้นต่ำ/ เท่ากับขั้นต่ำ (อัตรา)	ต่ำกว่า ขั้นต่ำ (อัตรา)				
					[1]	[2]=[1]*12	[3]	[4]=[3]-[2]
1	รพท.บึงกาฬ	1	-	2,400	2,400	28,800	14,115,311	14,086,511
2	สสจ.บึงกาฬ	122	51	71	62,130	745,560	28,459,307	27,713,747
3	รพท.หนองบัวลำภู	8	8	-	-	-	-7,961,457	-7,961,457
4	สสจ.หนองบัวลำภู	31	21	10	12,040	144,480	5,549,920	5,405,440
5	รพศ.อุดรธานี	173	11	162	72,280	867,360	88,276,896	87,409,536
6	สสจ.อุดรธานี	364	263	101	155,767	1,869,204	28,252,834	26,383,630
7	รพท.เลย	114	101	13	14,060	168,720	56,296,758	56,128,038
8	สสจ.เลย	94	93	1	860	10,320	-19,859,450	-19,869,770
9	รพท.หนองคาย	8	8	-	-	-	50,604,158	50,604,158
10	สสจ.หนองคาย	73	61	12	13,975	167,700	26,563,082	26,395,382
11	รพศ.สกลนคร	237	89	148	145,586	1,747,032	50,672,942	48,925,910
12	สสจ.สกลนคร	531	342	189	337,929	4,055,148	-8,141,874	-12,197,022
13	รพท.นครพนม	101	66	35	36,850	442,200	45,954,331	45,512,131
14	สสจ.นครพนม	170	141	29	52,514	630,168	-12,324,269	-12,954,437
15	รพร.สว่างแดนดิน	66	60	6	12,175	146,100	30,763,949	30,617,849
16	รพ.กุมภวาปี	32	25	7	11,620	139,440	14,687,155	14,547,715
รวม		2,125	1,340	3,184	930,186	11,162,232	391,909,592	380,747,360

เสนอ คกก.CFO เพื่อทราบฯ

ที่มา: กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ. ข้อมูล ณ 13 ก.พ. 62